

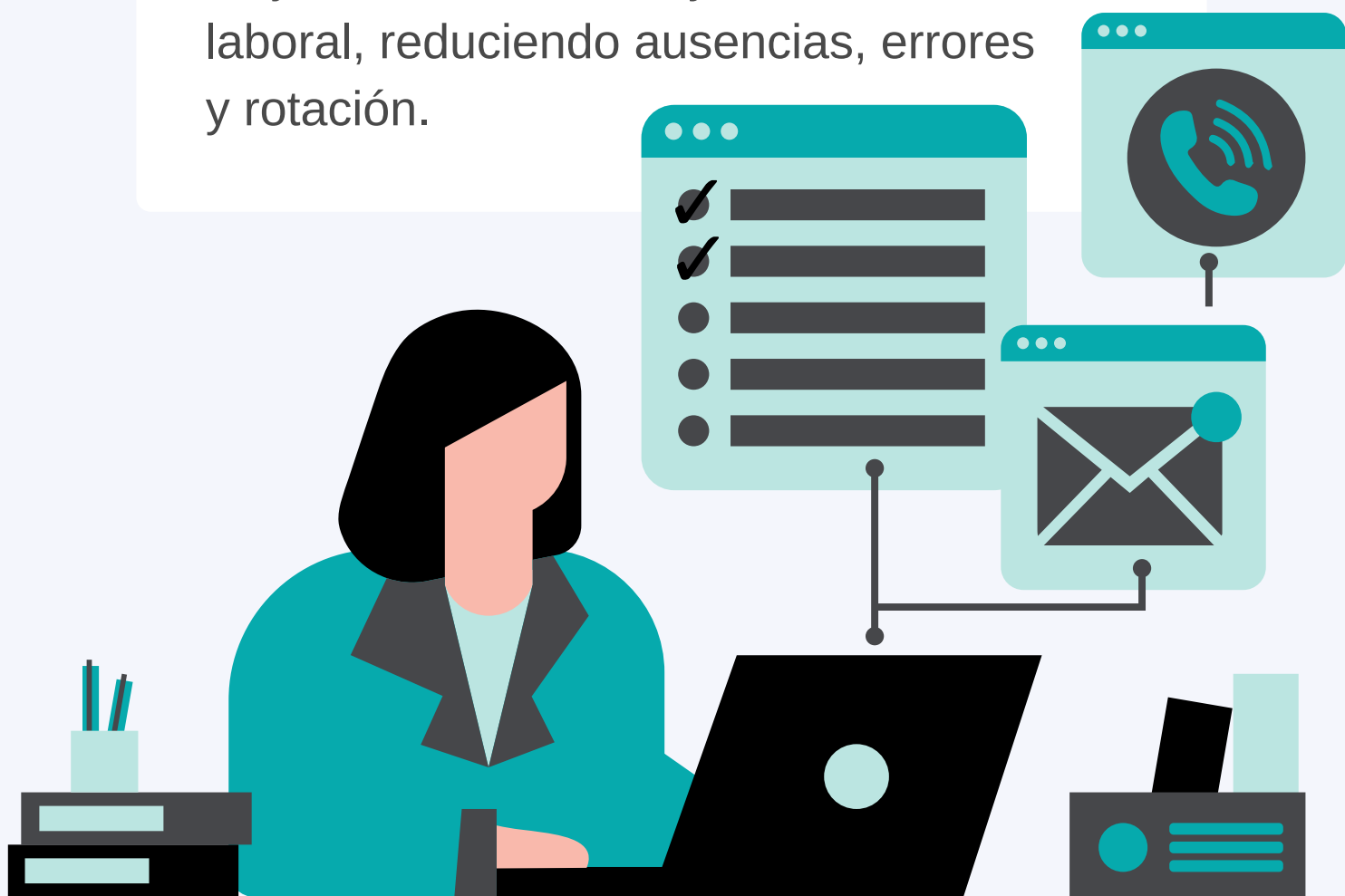
LA IMPORTANCIA DEL APOYO LABORAL PARA QUE UN ADICTO SE RECUPERE

AYUDA PARA EL EMPLEADO

El trabajador recibe ayuda sin el temor de ser despedido, lo que facilita su recuperación y estabilidad.

RENDIMIENTO Y LA CONTINUIDAD

Mejora el rendimiento y la continuidad laboral, reduciendo ausencias, errores y rotación.



EL EQUIPO GANA

El equipo gana confianza en la empresa, fortaleciendo el compromiso y el sentido de pertenencia.

TABÚ DE LAS ADICCIONES

Se rompe el tabú de las adicciones, fomentando una cultura de empatía y apoyo real.



IMPACTO DE LAS ADICCIONES EN EL ENTORNO LABORAL

Absentismo laboral

Los empleados con adicciones tienen más probabilidades de faltar al trabajo debido a recaídas, problemas de salud o la incapacidad de cumplir con sus responsabilidades

Disminución de la productividad

El consumo de sustancias afecta la concentración, la toma de decisiones y el rendimiento general. Esto se traduce en un bajo nivel de productividad y una mayor probabilidad de cometer errores

Problemas de salud mental

La adicción afecta directamente el bienestar del trabajador y, por ende, su desempeño y su relación con los compañeros.

Impacto emocional

El comportamiento errático o irresponsable de un empleado con adicciones puede generar un ambiente de trabajo negativo, lleno de frustración y desconfianza.

Aumento de accidentes laborales

El consumo de alcohol y otras drogas puede reducir la capacidad de juicio y la coordinación motora, lo que aumenta significativamente el riesgo de accidentes en el lugar de trabajo.

